

**CÔNG TY CỔ PHẦN RAU QUẢ
THỰC PHẨM AN GIANG
AN GIANG FRUIT-VEGETABLES &
FOODSTUFF JOINT STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số: 21/2026/CBTT-RQTPAG
No.: 21/2026/CBTT-RQTPAG

An Giang, ngày 17 tháng 4 năm 2026
An Giang, April 17, 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam

Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

To: Vietnam Stock Exchange

Hồ Chí Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức / *Name of organization*: Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang / *An Giang Fruit-Vegetables & Foodstuff Joint Stock Company*

- Mã chứng khoán / *Stock code*: ANT

- Địa chỉ / *Address*: Số 69-71-73 Nguyễn Huệ, Phường Long Xuyên, Tỉnh An Giang, Việt Nam /
No. 69-71-73 Nguyen Hue, Long Xuyen Ward, An Giang Province, Vietnam

- Điện thoại liên hệ/*Tel.*: 0296.3841460

Fax: 0296.3843009

- E-mail: antesco@antesco.com

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Bộ tài liệu Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên 2026 bổ sung phần 1 và phần 2.

Supplementary Documentation for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders – Parts 1 and 2.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/4/2026 tại đường dẫn <https://antesco.com/cap-nhat-tai-chinh/> /*This information was published on the company's website on 17/4/2026, as in the link https://antesco.com/cap-nhat-tai-chinh/*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

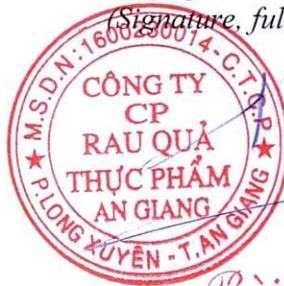
- Bộ tài liệu Đại Hội Đồng Cổ Đông thường niên 2026 bổ sung phần 1 và phần 2./ *Supplementary Documentation for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders – Parts 1 and 2.*

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người được ủy quyền công bố thông tin
Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)
(Signature, full name, position, and seal)



Bùi Phúc Lộc

REPORT OF THE GENERAL DIRECTOR

Business Performance Results for 2025 and Business Plan for 2026.

I. Company's Operational Overview in 2025:

1.1 Business Performance Results in 2025:

The year 2025 witnessed significant fluctuations in economic, political, and social conditions both domestically and internationally::

- **Domestic:** The restructuring of the two-tier government system, along with the consolidation of provinces/cities, has caused certain impacts on the Company in terms of policy support and delays in administrative procedures, thereby partially affecting its operations.
- **International:** The Russia–Ukraine conflict continued into its fourth year, alongside escalating geopolitical tensions in the Middle East, and notably, tariff policies introduced by the United States have significantly affected consumption markets. Inflation remained high, and transportation costs fluctuated continuously..

These factors have had substantial impacts on the Company's production and business activities. However, with the support of investors and shareholders, the sound direction and close guidance of the Board of Directors, and the strong unity and determination of all employees—especially in celebration of the Company's 50th anniversary—the Company has overcome challenges, maintained stability, and exceeded its 2025 business targets, as detailed below:

| No. | ITEM | UNIT | Actual 2025 | vs. 2025 Plan (%) | vs. 2024 (%) |
|-----|--------------------------|----------------|----------------|----------------------|-----------------|
| 1 | Total production output | Tons | 44,879 | 117.80% | 128.90% |
| 2 | Sales volume | Tons | 40,895 | 103.50% | 112.80% |
| 3 | Revenue – other income | VND billion | 1,837.60 | 118.60% | 128.90% |
| | Export turnover | USD million | 61.371 | 113.20% | 134.80% |
| 4 | Total cost of goods sold | VND billion | 1,350 | 117.80% | 127.30% |
| 5 | Total expenses | VND billion | 338.2 | 105.80% | 122.20% |
| 6 | Total profit before tax | VND billion | 149.4 | 175.80% | 170.50% |

| No. | ITEM | UNIT | Actual 2025 | vs. 2025 Plan (%) | vs. 2024 (%) |
|-----|----------------------------------|----------------|----------------|----------------------|-----------------|
| 7 | Corporate income tax | VND billion | 20.2 | 118.50% | 144.90% |
| 8 | Total profit after tax | VND billion | 129.2 | 190.10% | 175.40% |
| 9 | Net profit margin (NPAT/Revenue) | % | 7.03% | 160.30% | 135.90% |

- Total production output reached 44,879 tons, achieving 117.8% of the 2025 plan and increasing by 28.9% compared to the same period last year.
- Total sales volume reached 40,895 tons, achieving 103.5% of the 2025 plan and increasing by 12.8% year-on-year.
- Total revenue and other income amounted to VND 1,837.6 billion, achieving 118.6% of the 2025 plan and increasing by 28.9% year-on-year. Of which, total export turnover reached USD 61.371 million, achieving 113.2% of the 2025 plan and increasing by 34.8% year-on-year.
- Total profit after tax reached VND 129.2 billion, achieving 190.1% of the 2025 plan and increasing by 75.4% year-on-year..

1.2 Finance Situation:

1.2.01 Asset Situation:

Unit: Billion VNĐ

| Item | 2025 | 2024 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| A. Short-term assets | 965.13 | 760.45 |
| - Cash and cash equivalents | 287.4 | 57.25 |
| - Short-term financial investments | 256.53 | 143.53 |
| - Short-term receivables | 146.93 | 212.73 |
| - Inventories | 219.19 | 323 |
| - Other current assets | 55.08 | 23.94 |
| B. Long-term assets | 471.44 | 463.11 |
| - Long-term receivables | 6.97 | 6.96 |
| - Fixed assets | 422.31 | 392.26 |
| - Long-term work in progress | 5.67 | 34.62 |
| - Long-term financial investments | 4 | 4 |
| - Other non-current assets | 32.49 | 25.27 |
| Total Assets | 1,436.57 | 1,223.56 |

1.2.02 Liabilities Situation::

Unit: Billion VNĐ

| Item | 2025 | 2024 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| A. Liabilities | 958.83 | 921.68 |
| - Current liabilities | 807.45 | 736.62 |
| - Non-current liabilities | 151.37 | 185.06 |
| B. Equity | 477.74 | 301.88 |
| - Owners' equity | 477.74 | 301.88 |
| Total Liabilities and Equity | 1,436.57 | 1,223.56 |

1.3 Key Activities Highlights:

- Recognized as a typical enterprise of An Giang Province, the Company was selected by the provincial authorities to present its flagship products at the A80 Event (the 80th Anniversary of the National Day and August Revolution, held from August 21 to September 2, 2025), and was also honored at the 11th National Patriotic Emulation Congress held in Hanoi.
- Awarded the Second-Class Labor Medal by the President of Vietnam on May 21, 2025, in recognition of the Company's outstanding achievements.
- Successfully organized the 50th Anniversary Celebration of the Company's Establishment on April 19, 2025.
- Received strong professional support from local authorities and relevant departments in developing raw material areas and expanding agricultural exports to global markets. The Company was recognized and awarded the title of Outstanding Enterprise 2025 by the Department of Agriculture and Environment, Department of Industry and Trade, Provincial Federation of Labor, People's Committee, and Party Committee of An Giang Province.
- Officially approved for stock listing on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) on December 30, 2025.
- Actively participated in trade promotion activities with domestic and international partners, attending major international exhibitions such as: Anuga (Germany), Gulfood (Dubai), Foodex (Japan), Kingtex (Korea), SIAL (Shanghai), etc.
- Completed the strategic development orientation for the 2026–2030 period.
- Developed a KPI performance evaluation system in preparation for the implementation of the 3P compensation model (Position – Person – Performance), to be piloted and applied in 2026 to enhance work quality and human resource evaluation.
- Developed pilot farming areas and established criteria in preparation for the Company's global ESG disclosure in 2026.

II. Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management:

- Organized study tours and benchmarking visits to international enterprises and global trade fairs to continuously update technologies and global market trends, thereby applying improvements to the Company's production and business operations.
- Proactively assigned responsibilities and empowered young, dynamic managers to enhance agility and adaptability in line with the Company's growth pace.

- Issued regulations on standard consumption norms for materials, labor, and supplies for 2025, based on continuous upgrades of production lines, machinery, and equipment, aiming to improve productivity, efficiency, and cost control..

III. Assessment

❖ Achievements:

- Maintained continuous interaction between the Board of Directors and the Executive Management throughout the year to ensure clear alignment on strategic directions and policies, while strengthening support to address challenges and implement effective operational solutions.
- Maintained a stable workforce with experience, dedication, and strong professional expertise. The human resource management system is relatively comprehensive and continuously updated in compliance with legal regulations. A safe working environment, employee training, welfare policies, social security, corporate culture, and internal engagement activities, including sports movements, are consistently emphasized.
- Invested in and developed a young successor workforce, particularly the international business team, with strong market understanding and the ability to capture the unique development demands of each market.
- Continuously improved, upgraded, and invested in additional production lines, machinery, and equipment across factories, resulting in significant efficiency gains, reduced labor intensity, lower labor costs, and increased productivity.
- Stable raw material supply remains a key factor ensuring business operations, especially international trade, enabling the Company to effectively control quality, output, pesticide residues, and pricing.
- Demonstrated readiness and adaptability to market changes, notably achieving a successful and rapid shift from the U.S. market to Europe and Asia.
- Proactively captured evolving market demands to orient product lines and policies in alignment with continuously changing customer needs.

❖ Not yet achieved:

- During peak production periods, the Company experienced shortages of unskilled labor due to increasing competition for workforce within the industry. This necessitates enhanced automation capabilities and continuous process improvements to reduce dependence on manual labor at factories.
- Production technology, factory conditions, and machinery at Binh Khanh Plant remain outdated.
- The durian product line has not yet established a clear strategic direction or a distinct brand identity.

- Raw material areas remain fragmented and intercropped with rice and other crops due to local characteristics, increasing the risk of cross-contamination during cultivation..

❖ **Ongoing Challenges:**

- Market expansion, revenue growth, and product development require stronger breakthroughs, particularly in the new development phase and leadership term. The sales force and domestic market operations need to be restructured to ensure clear positioning and sustainable growth.
- Increasingly stringent regulations on product quality standards and strict control of pesticide residues pose significant challenges. Developing concentrated or owned farming areas is a critical factor in the supply chain. Additionally, seed quality and fertilizer sources (especially organic fertilizers) are essential components of a sustainable business ecosystem.
- Product quality remains the top priority in production activities. However, rising market demands for aesthetics, quality, and residue control, combined with the need for high production density and labor-dependent processes, increase the risk of systemic errors and operational risks.
- Intensifying competition among industry manufacturers, especially in the context of global inflation, where consumers are increasingly price-sensitive.
- High-quality human resources and talent retention policies remain a major challenge amid increasing competition from other companies, requiring bold investment strategies to secure and maintain a strong workforce for the next development phase.
- Ongoing geopolitical conflicts, regional wars, and U.S. tariff policies are becoming increasingly complex and unpredictable, significantly impacting costs, purchasing power, and market pricing in the Company's business operations..

IV. Conclusion:

Despite facing numerous challenges such as an increasingly competitive environment, climate change, rising transportation costs, ongoing geopolitical conflicts between Russia and Ukraine, U.S. tariff policies, and domestic policy changes, the Company has achieved its 2025 business objectives successfully. This success was driven by the strong alignment with the Board of Directors, the unity and collective efforts of all employees, as well as the Company's adaptability and responsiveness to market dynamics—key factors contributing to the effective execution of its business plan in 2025.

V. 2026 Business Plan

5.1 Assessment:

• **Advantages:**

- Antesco has established strong credibility and brand recognition in the global market. Its raw material areas are stable, well-controlled, and reliable for major multinational customers. Global G.A.P standards are consistently

maintained and upgraded, with plans to officially announce global ESG standards in Q1 2026.

- The quality management system is continuously maintained and improved, and is consistently rated at the highest level in the food industry by international auditing organizations.
- Service quality always prioritizes customer interests at the highest level, covering the entire process from order intake, production, and delivery to after-sales services.
- The EVFTA and other bilateral and multilateral free trade agreements provide significant opportunities for Vietnam's fruit and vegetable enterprises to expand and strengthen export markets. Vietnamese companies are currently enjoying competitive advantages over regional peers in the same industry..

● **Difficulties:**

- Ongoing global geopolitical conflicts, including the Russia–Ukraine war and tensions in the Middle East (U.S./Israel – Iran), along with U.S. tariff policies, have significant impacts on:
 - Transportation costs
 - Consumer purchasing power and inflation
 - Shipping availability and logistics (vessels)
- High interest rates and price volatility have led to increased overall costs.
- Intensifying competition in both domestic and international markets, accompanied by stricter regulatory controls from Europe and the United States on imports from Vietnam.
- Unpredictable and abnormal climate conditions expected in 2026

5.2 Key Targets for 2026:

The Company sets the following key targets for 2026 (on a consolidated basis for ANTESCO and its subsidiaries):

- ❖ Sales volume : 45,550 tons
- ❖ Revenue : VND 2,000 billion
- ❖ Profit after tax : VND 140 billion

5.3 Management Solutions:

- Operate the management structure based on a new organizational chart and personnel structure to ensure adequate human resources and an effective operating framework for the 2026 objectives and the roadmap to 2030;
- Separate the supply chain into an independent company, which will not only ensure raw material supply for the Company but also undertake strategic roles defined for 2026;
- Apply digital technologies in management, from farming areas and production operations to customer supply and distribution;
- Implement ESOP and the 3P compensation framework, in which KPIs serve as the foundation for all performance evaluations;
- Develop the Company's brand and corporate identity system

5.4 Business Plan:

- Continue maintaining presence in the North American and European markets, while accelerating expansion into Asia and Australia. Promote market development in Russia, China, and the Middle East through bilateral engagements, trade fairs, exhibitions, and trade promotion activities;
- Strengthen market trend analysis to diversify OEM and OBM product lines, as well as develop new product categories and packaging formats aligned with market demand;
- Proactively develop private-label products to build and prepare for the Company's own branded product portfolio;
- Explore and develop market entry strategies for durian products in line with the Company's overall business strategy..

5.5 Investment Plan

| No. | Category | Actual 2025 | Plan 2026 | Variance (%) |
|-----|----------------------|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | Construction (CAPEX) | 0 | 200,000 | |
| 2 | Equipment Investment | 33,077 | 220,000 | |
| | Total | 33,077 | 420,000 | 1169.76% |

5.6 Human Resources and Training Plan:

- Finalize and implement the KPI system and the 3P compensation framework. Monitor and evaluate employees through the QR 360 performance assessment system;
- Develop a competency framework and build a succession workforce. Strengthen corporate culture in parallel with business operations and production activities;
- Implement the ESOP policy;
- Key data on human resources and training.

| No. | Description | Quantity | Budget (VND million) |
|-----|-------------------------------|----------|----------------------|
| 1 | Total employees (persons) | 1,723 | |
| 2 | Thematic workshops (sessions) | 2 | 10 |
| 3 | Internal training (sessions) | 74 | |
| 4 | External training (sessions) | 23 | 2,616 |
| | Total | | 2,626 |

5.7 Solutions for Developing Sustainable Farming Areas and Supply Chain

- Develop pilot farming areas:
 - o E - farm và IoT: kiểm soát dịch bệnh, thời tiết;
 - o E-farm and IoT applications to monitor pests/diseases and weather conditions;
 - o Pilot farming zones established with ESG standards as the foundation, aligned with the ESG roadmap toward 2030;

- Continue applying organic fertilizers in company farming areas and pilot organic farming as a foundation for clean products by 2028;
- Establish nurseries and proactively secure seed/planting material sources for the farming system.
- Organic fertilizer plant: addressing by-products generated during production and enabling reuse within the supply chain.

5.8 Factory Solutions

- Continue improving technologies and standardizing production lines to achieve optimal efficiency and meet required standards across factories;
- Expand Binh Long Factory to increase production lines, output capacity, and storage capability;
- Maintain and enhance ESG performance indicators in preparation for ESG disclosure in 2027.

5.9 Technology Solutions:

- Implement SAP, with pilot deployment through the end of 2026 and Go-live on January 1, 2027, aiming to:
 - Standardize all processes and integrate subsidiaries, departments, and factories onto a unified platform;
 - Ensure real-time, transparent, and accurate data, reducing processing and waiting time;
 - Provide analytical systems to support fast and data-driven decision-making.
- Deploy the QR 360 system on the 1Office platform to manage and monitor human resources from a 360-degree perspective, ensuring transparent KPI-based evaluations, and fostering a healthy and performance-driven workforce.
- Pilot the implementation of smart farming systems, IoT, and related technologies as a foundation for scaling up and building a technology-driven supply chain..

5.10 Financial Solutions:

- Optimizing relationships with credit institutions
 - Proactively negotiate with banks and credit institutions to enhance creditworthiness, thereby reducing borrowing costs and expanding credit limits to support business operations;
 - Establish long-term financing relationships to secure stable medium- and long-term funding for investment projects, particularly factory expansion, technology upgrades, and equipment investment;
 - Diversify financial partners to reduce dependence on a single group of banks and enhance flexibility in capital structure..
- International capital mobilization strategy
 - In 2025, Antesco proactively engaged with more than 10 Private Equity funds and over 5 Development Finance Institutions (DFIs) to: arrange long-term offshore funding at competitive costs; and access concessional financing linked to ESG and sustainable development criteria..
- Foreign exchange risk management and cash flow optimization
 - Establish a proactive exchange rate forecasting and monitoring system to: Optimize export profitability; Minimize foreign exchange risks through

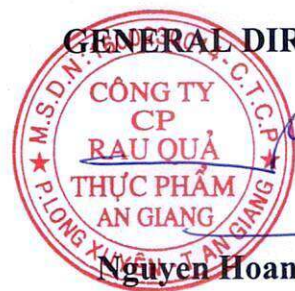
- hedging instruments when necessary; Align foreign currency cash flows with debt obligations to optimize natural hedging.
- Building investor confidence and value
 - Commit to maintaining sustainable financial performance, demonstrated through: stable EPS growth and an attractive, consistent dividend policy.
 - Position partnerships beyond mere capital investment, focusing on long-term strategic collaboration to jointly enhance Antesco's overall competitiveness. Accordingly, Antesco aims to build a development ecosystem where both investors and the Company create sustainable value, rather than focusing solely on short-term financial gains.
 - In 2025, Antesco: paid an additional 5% cash dividend, significantly improving shareholder returns compared to previous years; maintained a long-term strategic orientation; and ensured a balanced approach between reinvestment for growth and reasonable profit distribution
 - Enhancing governance standards and financial transparency
 - The successful completion of listing on HOSE within a record time (2 months) demonstrates: outstanding governance and execution capabilities; and enhanced financial transparency and standardization to higher standards.
 - Attract institutional investors both domestically and internationally, while improving liquidity and corporate valuation.
 - Financial strategy orientation for the next phase (2026–2030)
 - Continue diversifying funding sources by connecting with banks, investment funds, and strategic partners:
 - Equity (private placement / strategic investors);
 - Convertible bonds / green bonds;
 - International loans through DFIs.
 - Restructure the balance sheet:
 - Reduce the proportion of short-term debt;
 - Increase the proportion of long-term capital to support investment activities.
 - Gradually move toward international credit standards and credit ratings.
 - Selection and cooperation with strategic investment funds
 - Building on its engagement with numerous domestic and international investment funds, Antesco will continue to proactively select suitable strategic partners, not only in terms of financial capacity but also aligned with long-term development orientation.
 - Selection criteria focus on funds capable of delivering synergistic value, including: technology transfer and support (processing, preservation, supply chain digitalization); development of value-added products (OBM, branded products); expansion into international markets, particularly key markets; and enhancement of governance capabilities in line with international standards.

The General Director respectfully reports to the General Meeting of Shareholders.

Sincerely./.

Recipients:

- *As above;*
- *Board Archives..*



Nguyễn Hoàng Minh

Số: 01/2026/BC-BKS

TP. Long Xuyên, ngày 17 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT

TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Rau quả thực phẩm An Giang (sau đây gọi tắt là Công ty);
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát;
- Căn cứ vào Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Ban kiểm soát trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025 với những nội dung chính sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2025:

1. Nhân sự của Ban kiểm soát:

Trong năm 2025, Ban kiểm soát (“BKS”) duy trì đầy đủ số lượng 03 thành viên theo quy định. Đại hội đồng cổ đông đã thực hiện miễn nhiệm và bầu bổ sung nhân sự nhằm đảm bảo tính liên tục và hiệu quả hoạt động giám sát.

| STT | Họ và Tên | Chức vụ | Ngày bắt đầu | Ngày kết thúc |
|-----|----------------------|----------------|--------------|---------------|
| 1 | Bùi Ngọc Duy | Trưởng BKS | 11/4/2025 | |
| 2 | Bà Hoàng Ngân Hà | Trưởng BKS | 28/4/2021 | 11/4/2025 |
| 3 | Ông Phạm Thanh Quang | Thành viên BKS | 23/9/2022 | |
| 4 | Ông Trần Văn Hợp | Thành viên BKS | 14/4/2023 | |

2. Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025:

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện đầy đủ chức năng giám sát với các nội dung trọng tâm:

- Giám sát Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Tổng giám đốc và Ban điều hành việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật chứng khoán, Điều lệ, các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT.
- Kiểm tra việc công bố thông tin đảm bảo đầy đủ, kịp thời và tuân thủ quy định pháp luật.
- Đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp quan trọng khác của Công ty.
- Rà soát các giao dịch với bên liên quan, các hợp đồng trọng yếu. Thẩm định các Báo cáo tài chính giữa niên độ, bán niên và năm; các vấn đề trọng yếu trong báo cáo kiểm toán và giám sát việc thực thi các kiến nghị do đơn vị kiểm toán độc lập đưa ra.
- Hoàn thành và cấp chứng chỉ khoá đào tạo “ Quản trị công ty” do Viện Phát triển Nguồn nhân lực và kinh doanh – Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

3. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ban kiểm soát:

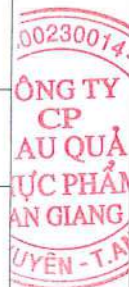
Tổng thù lao chi trả cho BKS trong năm 2025 là **223,8 triệu đồng**, phù hợp với mức thù lao đã được ĐHĐCĐ thường niên 2025 thông qua.

| STT | Họ và tên | Chức vụ | Thù lao (đồng) |
|-----------|----------------------|------------|--------------------|
| 1 | Ông Bùi Ngọc Duy | Trưởng BKS | 76.153.846 |
| 2 | Bà Hoàng Ngân Hà | Trưởng BKS | 13.384.615 |
| 3 | Ông Phạm Thanh Quang | Thành viên | 67.153.847 |
| 4 | Ông Trần Văn Hợp | Thành viên | 67.153.847 |
| Tổng cộng | | | 223.846.155 |

4. Tổng kết các cuộc họp của Ban kiểm soát:

Các thành viên BKS tham dự đầy đủ các cuộc họp, tỷ lệ tham dự đạt **100%**, thể hiện sự cam kết và trách nhiệm cao trong công tác giám sát.

| STT | Họ và Tên | Chức vụ | Số buổi họp tham dự | Tỷ lệ tham dự họp |
|-----|----------------------|----------------|---------------------|-------------------|
| 1 | Ông Bùi Ngọc Duy | Trưởng BKS | 2/2 | 100% |
| 2 | Bà Hoàng Ngân Hà | Trưởng BKS | 1/1 | 100% |
| 3 | Ông Phạm Thanh Quang | Thành viên BKS | 3/3 | 100% |
| 4 | Ông Trần Văn Hợp | Thành viên BKS | 3/3 | 100% |



II. KẾT QUẢ CỦA HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA VÀ GIÁM SÁT NĂM 2025:

1. Tình hình hoạt động và tài chính của Công ty:

- Năm 2025 là năm cuối thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh công ty Antesco giai đoạn 2021-2025. Với kết quả kinh doanh năm 2025: doanh thu thuần 1.800 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 149 tỷ đồng, Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch kinh doanh năm 2025 và vượt xa mục tiêu chiến lược tới năm 2025 (doanh thu 871 tỷ đồng; lợi nhuận 28,6 tỷ đồng).
- Ban kiểm soát thống nhất với các nội dung của Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được Ban Tổng Giám đốc Công ty lập và được Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam kiểm toán. Báo cáo tài chính đã phản ánh chính xác tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2025, kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính năm 2025.

2. Kết quả giám sát đối với thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc:

2.1 Đối với Hội đồng quản trị:

- HDQT đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản trị, điều hành của mình tuân thủ đúng Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các quy định khác của pháp luật.
- HDQT chủ động linh hoạt tổ chức các phiên họp để ra các giải pháp kịp thời nắm bắt cơ hội trên thị trường: hoàn thành niêm yết trên HOSE trong thời gian ngắn, cũng như ứng phó hiệu quả với các rủi ro, biến động phức tạp của tình hình kinh tế, chính trị: chính sách thuế đối ứng của Mỹ, xung đột Nga – Ucraina, căng thẳng tình hình chính trị tại Trung Đông.

- HĐQT Công ty đã tiến hành các cuộc họp triển khai đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, Nghị quyết ĐHĐCĐ lấy ý kiến bằng văn bản. Một số nội dung đã điều chỉnh và vẫn đang tiếp tục thực hiện:
 - Chia cổ tức bằng cổ phiếu năm 2024 tỷ lệ 15%: đã lấy kiến cổ đông bằng văn bản và được thông qua về việc dừng thực hiện trong năm 2025 và thực hiện trong năm 2026 với tỷ lệ 20%.
 - Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP 2024) chưa thực hiện.
 - Dự án đầu tư nhà máy mới với tổng 20 triệu USD: đã được xin ý kiến cổ đông bằng văn bản và được thông qua về việc điều chỉnh nguồn vốn đầu tư sang dự án mở rộng Nhà máy Bình Long.

BKS sẽ tiếp tục giám sát HĐQT về việc thực hiện các nội dung nêu trên trong năm 2026.

2.2 Đối với Ban Tổng Giám đốc:

- Ban Tổng Giám đốc đã tích cực tổ chức, điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh để triển khai, thực hiện đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, ĐHĐCĐ.
- Ban kiểm soát nhận thấy Ban Tổng Giám đốc luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, với sự nỗ lực rất lớn, triển khai kịp thời các quyết sách để tháo gỡ khó khăn, giữ vững và mở rộng thị trường.
- Ban Tổng Giám đốc đã thường xuyên thực hiện công tác quản trị rủi ro, phòng ngừa thiệt hại và dự báo để đón đầu cơ hội.
- Ban Tổng Giám đốc không ngừng nâng cao công tác quản trị điều hành, kiểm soát, giám sát chặt chẽ chi phí sản xuất, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Ban Tổng Giám đốc cũng đã thường xuyên động viên, khích lệ tinh thần cán bộ, nhân viên để có sự sáng tạo, đột phá trong tư duy của từng cá nhân và tổ chức nhằm mang lại hiệu quả cao trong công việc.

3. Báo cáo đánh giá về các giao dịch giữa Công ty và các bên liên quan:

Căn cứ điều 290, khoản 4, Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định về việc giám sát các báo cáo giao dịch giữa công ty với các bên liên quan, trong năm 2025 chưa nhận thấy có phát sinh giao dịch không hợp lệ giữa công ty với các bên liên quan.

4. Báo cáo đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc:

Ban kiểm soát đã có sự phối hợp tốt với Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc cụ thể như sau:

- BKS đã được tạo điều kiện làm việc thuận lợi cũng như sự hợp tác chặt chẽ, tích cực từ phía HĐQT và Ban Tổng Giám đốc Công ty.
- BKS được mời tham dự các cuộc họp của HĐQT, nhận thông tin về các quyết định của HĐQT, kiểm tra giám sát việc triển khai các Nghị quyết của ĐHĐCĐ đối với HĐQT, Ban Tổng Giám Đốc.
- BKS, HĐQT và Ban Tổng giám đốc Công ty thường xuyên trao đổi các vấn đề vướng mắc và đã được giải quyết kịp thời. Các kiến nghị, đề xuất thuộc quyền hạn của Ban kiểm soát đều được HĐQT, Ban Tổng Giám đốc xem xét, chỉ đạo các đơn vị liên quan thực hiện.

III. KẾ HOẠCH NĂM 2026:

BKS tiếp tục thực hiện công tác theo Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát, Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp, trong đó sẽ tập trung các hoạt động chủ yếu sau:

- Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc, theo dõi việc tuân thủ Pháp luật, Điều lệ của Công ty, các quy định liên quan và chấp hành đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2026.
- Thẩm định báo cáo tài chính hàng quý, bán niên và năm đảm bảo trung thực, hợp lý và tuân thủ pháp luật.
- Quản trị rủi ro & kiểm soát nội bộ, nâng cao hiệu quả hệ thống kiểm soát, tăng cường cảnh báo sớm.
- Giám sát thực hiện các dự án trọng điểm theo các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT ban hành: dự án mở rộng nhà máy Bình Long, dự án ERP, dự án thương hiệu, dự án phân bón...

Trên đây là báo cáo về tình hình hoạt động của BKS năm 2025 và kế hoạch hoạt động chủ yếu trong năm 2026.

Kính trình Đại hội xem xét thông qua.

Kính chúc Quý cổ đông mạnh khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp và Công ty sẽ tiếp tục đạt những kết quả vượt bậc trong những năm tiếp theo.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- VP, HĐQT, BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

BÙI NGỌC DUY



AN GIANG FRUIT-VEGETABLES & FOODSTUFF JSC.
69-71-73 Nguyen Hue Str, Long Xuyen Ward, An Giang Province
ĐT: (84-296) 3841 196 – 3841 460 Fax: (84-296) 3843 009
Website: www.antesco.com Email: antesco@antesco.com

No: 01/2026/BC-BKS

Long Xuyen, April 17th 2026.

REPORT OF THE AUDIT COMMITTEE

AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 and its amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter of An Giang Fruit and Vegetable Foodstuff Joint Stock Company (hereinafter referred to as the Company);
- Pursuant to the Regulations on the operation of the Supervisory Board;
- Pursuant to the Company's separate and consolidated financial statements for the year 2025, audited by the Deloitte Vietnam Auditing Company Limited

The Supervisory Board respectfully reports to the General Shareholders' Meeting on the activities of the Supervisory Board in 2025 with the following main points:

I. ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD IN 2025:

1. Personnel of the Supervisory Board :

In 2025, the Board of Supervisors maintained a full number of 03 members in accordance with regulations. The General Meeting of Shareholders carried out dismissal and additional election of personnel to ensure continuity and effectiveness in supervisory activities.

| No. | Full Name | Position | Start Date | End Date |
|-----|------------------|-------------------------------|----------------|----------------|
| 1 | Bùi Ngọc Duy | Head of the Supervisory Board | April 11, 2025 | |
| 2 | Hoàng Ngân Hà | Head of the Supervisory Board | April 28, 2021 | April 11, 2025 |
| 3 | Phạm Thanh Quang | Member | Sept 23, 2022 | |
| 4 | Trần Văn Hợp | Member | April 14, 2023 | |

2. Activities of the Supervisory Board in 2025:

In 2025, the Board of Supervisors fully performed its supervisory functions with the following key focuses:

- Supervising the Board of Directors and the Board of Management in complying with the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter, and Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.
- Reviewing information disclosure to ensure adequacy, timeliness, and compliance with legal regulations.
- Assessing the effectiveness of internal control systems, risk management, and early warning mechanisms of the Company.
- Attending all meetings of the Board of Directors and other important meetings of the Company.
- Reviewing related-party transactions and significant contracts.
- Appraising interim, semi-annual, and annual financial statements; reviewing key audit matters and supervising the implementation of recommendations from the independent auditor.
- Completing and obtaining certification of the "Corporate Governance" training course organized by the Institute of Human Resources and Business Development – University of Economics Ho Chi Minh City .

3. Remuneration, operating expenses, and other benefits of the Supervisory Board:

Total remuneration paid to the Board of Supervisors in 2025 amounted to VND 223.8 million, in accordance with the Resolution of the General Meeting of Shareholders and current regulations.

| No. | Full Name | Position | Remuneration (VND) |
|-------|------------------|-------------------------------|--------------------|
| 1 | Bùi Ngọc Duy | Head of the Supervisory Board | 76,153,846 |
| 2 | Hoàng Ngân Hà | Head of the Supervisory Board | 13,384,615 |
| 3 | Phạm Thanh Quang | Member | 67,153,847 |
| 4 | Trần Văn Hợp | Member | 67,153,847 |
| Total | | | 223,846,155 |

4. Summary of Supervisory Board meetings:

All members attended all meetings, achieving a 100% attendance rate, demonstrating strong commitment and responsibility in supervisory activities.

| No. | Full Name | Position | Meetings Attended | Attendance Rate |
|-----|------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|
| 1 | Bùi Ngọc Duy | Head of the Supervisory Board | 2/2 | 100% |
| 2 | Hoàng Ngân Hà | Head of the Supervisory Board | 1/1 | 100% |
| 3 | Phạm Thanh Quang | Member | 3/3 | 100% |
| 4 | Trần Văn Hợp | Member | 3/3 | 100% |



II. RESULTS OF SUPERVISION AND INSPECTION IN 2025

1. Operational and Financial Situation of the Company:

- Year 2025 marked the final year of implementing Antesco's business development strategy for the 2021–2025 period. With business results of net revenue of VND 1,800 billion and profit before tax of VND 149 billion, the Company exceeded both its 2025 business plan and its strategic targets to 2025 (revenue VND 871 billion; profit VND 28.6 billion).
- The Board of Supervisors agrees with the contents of the separate and consolidated financial statements for 2025 prepared by the Board of Management and audited by

Deloitte Vietnam Auditing Company Limited. These financial statements fairly present the Company's financial position as at December 31, 2025, as well as its business performance and cash flows for the fiscal year 2025.

2. Supervision Results for the Board of Directors, the Board of Management:

2.1 For the Board of Directors:

- The Board of Directors has fully performed its governance and management responsibilities in compliance with the Law on Enterprises, the Law on Securities, the Company's Charter, Resolutions of the General Meeting of Shareholders, and other legal regulations.
- The Board has proactively and flexibly organized meetings to promptly seize market opportunities, including successful listing on HOSE within a short timeframe, and effectively responding to risks and fluctuations in the economic and political environment such as U.S. reciprocal tax policies, the Russia–Ukraine conflict, and geopolitical tensions in the Middle East.
- The Board of Directors has conducted meetings to implement objectives and tasks under the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution and written resolutions. Some items have been adjusted and are still in progress:
 - Stock dividend for 2024 at a ratio of 15%: written shareholder approval has been obtained to suspend implementation in 2025 and to carry it out in 2026 at a ratio of 20%.
 - Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2024): not yet implemented.
 - New factory investment project with a total value of USD 20 million: written shareholder approval has been obtained to reallocate the investment capital to the Binh Long Factory expansion project.

The Board of Supervisors will continue to monitor the implementation of these items in 2026.

2.2 For the Board of Management:

- The Board of Management have actively organized and managed business operations to fully implement the Resolutions and Decisions of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders.
- The Board of Supervisors recognizes that the General Director and the Management Board have consistently demonstrated a high sense of responsibility, made significant efforts, and provided clear direction with timely decision-making to overcome challenges, while maintaining and expanding the Company's market position.
- The Board of Management has regularly carried out risk management, loss prevention, and forecasting activities to proactively capture opportunities.

- The Board of Management has continuously improved governance practices, strengthened control and supervision of production costs, thereby enhancing overall business efficiency.
- The Board of Management have also consistently encouraged and motivated employees to foster creativity and innovation in both individual and organizational thinking, contributing to improved work performance.

3. Report on the Evaluation of Transactions between the Company and Related Parties:

Pursuant to Article 290, Clause 4 of Decree No. 155/2020/ND-CP on the supervision of transactions between a company and its related parties, in 2025, no irregular or non-compliant transactions between the Company and related parties were identified.

4. Report evaluating the coordination of activities between the Supervisory Board and the Board of Directors and the Board of Management:

The Board of Supervisors has maintained effective coordination with the Board of Directors and the Board of Management, specifically as follows:

- The Board of Supervisors has been provided with favorable working conditions and has received close and proactive cooperation from the Board of Directors and the Board of Management.
- The Board of Supervisors has been invited to attend meetings of the Board of Directors, kept informed of the Board's decisions, and has monitored and supervised the implementation of resolutions of the General Meeting of Shareholders by the Board of Directors and the Board of Management.
- The Board of Supervisors, the Board of Directors, and the Board of Management have regularly exchanged views on arising issues, which have been resolved in a timely manner. Recommendations and proposals within the authority of the Board of Supervisors have been duly considered by the Board of Directors and the the Board of Management, with relevant units instructed to implement them.

III. PLAN FOR 2026:

The Board of Supervisors will continue to perform its duties in accordance with the Operating Regulations of the Board of Supervisors, the Company's Charter, and the Law on Enterprises, focusing on the following key activities:

- Supervising the activities of the Board of Directors and the Management Board; monitoring compliance with applicable laws, the Company's Charter, relevant regulations, and the proper implementation of the 2026 General Meeting of Shareholders' resolutions.

- Reviewing quarterly, semi-annual, and annual financial statements to ensure they are accurate, fair, and compliant with legal requirements.
- Strengthening risk management and internal control systems, enhancing control effectiveness, and improving early warning mechanisms.
- Supervising the implementation of key projects in accordance with resolutions issued by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, including the Binh Long factory expansion project, ERP project, branding project, fertilizer project, etc...

The above is the report on the activities of the Board of Supervisors in 2025 and its key operational plan for 2026.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

We wish our valued shareholders good health, the General Meeting great success, and the Company continued outstanding achievements in the years ahead.

ON BEHALF OF
THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD



BUI NGOC DUY

Recipients:

- *General Shareholders' Meeting;*
- *Office, Board of Directors, Supervisory Board.*

Số: 01/2026/BC-TVĐLHĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ NĂM 2025 CỦA THÀNH VIÊN
ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - ÔNG NGUYỄN PHƯỚC HIẾU -
VỀ NHIỆM VỤ ĐƯỢC PHÂN CÔNG**

1. Thông tin về thành viên độc lập Hội đồng quản trị thực hiện báo cáo

| Họ & Tên | Ngày bổ nhiệm | Chức vụ tại Antesco |
|-------------------|---------------|-------------------------|
| Nguyễn Phước Hiếu | 04/11/2025 | Thành viên độc lập HĐQT |

2. Phạm vi thực hiện nhiệm vụ:

Căn cứ Nghị quyết số 47/2025/NQ-HĐQT ngày 01/10/2025 và Nghị quyết số 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 04/11/2025, trên cương vị Thành viên độc lập HĐQT, tôi được phân công phụ trách các nhiệm vụ trọng yếu sau:

- Tham gia dự án đầu tư nhà máy mới của Công ty.
- Nghiên cứu, đánh giá lộ trình chuyển đổi số và triển khai hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP).

Phương pháp thực hiện: Tham dự các phiên họp HĐQT; trực tiếp khảo sát thực địa; làm việc cùng Ban Điều hành và các bộ phận chuyên trách; phân tích dữ liệu thị trường và đánh giá năng lực các đối tác công nghệ.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ**3.1. Đối với dự án đầu tư nhà máy mới:**

- Hoạt động thực hiện: Đã hoàn thành khảo sát thực địa tại tất cả các địa điểm, Khu công nghiệp (KCN) thuộc kế hoạch dự kiến của chủ đầu tư và Ban Điều hành.
- Kết quả đầu ra: Lập bảng đối chiếu chi tiết, báo cáo phân tích ưu - nhược điểm về vị trí chiến lược, hạ tầng và pháp lý của từng địa điểm. Báo cáo này đã được trình bày và gửi đến Ban Điều hành để làm cơ sở ra quyết định. (Lưu ý: Báo cáo chỉ tập trung vào khâu thẩm định địa điểm, chưa bao gồm phương án triển khai chi tiết).

3.2. Đối với dự án Chuyển đổi số và hệ thống ERP:

- **Đánh giá thực trạng:** Qua quá trình theo dõi, tôi nhận định mức độ số hóa của Công ty hiện còn sơ khai, chưa có quy trình vận hành đồng bộ trên nền tảng số. Việc triển khai ERP là yêu cầu cấp thiết để tối ưu hóa quản trị.
- **Nghiên cứu giải pháp:** Đã trực tiếp tìm hiểu, kết nối và thu thập thông tin giải pháp từ các đối tác uy tín như CMC, Bosch, FPT, Citek trên nền tảng SAP. Báo cáo tổng hợp về năng lực triển khai và chi phí dự kiến đã được hoàn thiện để cung cấp thông tin tham chiếu cho Ban Điều hành.

4. Đánh giá chung

Dựa trên kết quả khảo sát và bối cảnh kinh tế thực tế, tôi trân trọng gửi đến HĐQT và Quý Cổ đông các nhận định sau:

- **Về chiến lược đầu tư:** Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước còn nhiều biến động, việc đầu tư xây dựng nhà máy mới tiềm ẩn nhiều rủi ro về dòng tiền. Tôi nhận thấy phương án ưu tiên nguồn lực để tái đầu tư, nâng cấp dây chuyền tại các nhà máy hiện hữu sẽ mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn và đảm bảo tính an toàn tài chính.
- **Về chuyển đổi số:** Đây là chiến lược đúng đắn nhưng cần lộ trình thận trọng. Việc áp dụng ERP không chỉ là thay đổi công nghệ mà là thay đổi tư duy vận hành, đòi hỏi sự đồng bộ giữa hệ thống và năng lực nhân sự.

5. Kiến nghị

5.1. Về dự án mở rộng năng suất:

- 1) **Nhân sự chuyên trách:** Cần thành lập Ban dự án với các thành viên có chuyên môn sâu và kinh nghiệm quản lý dự án công nghiệp quy mô lớn.
- 2) **Tính minh bạch:** Thiết lập quy trình đấu thầu công khai, minh bạch trong việc lựa chọn nhà thầu và đơn vị cung ứng.
- 3) **Quản trị rủi ro tài chính:** Cần cân đối tỷ trọng vốn vay trong bối cảnh lãi suất biến động để đảm bảo an toàn tài chính doanh nghiệp.
- 4) **Căn cứ thị trường:** Mọi quyết định đầu tư mở rộng năng suất phải dựa trên dữ liệu khảo sát thị trường thực tế, tránh các giả định chủ quan.

5.2. Về triển khai dự án ERP:

- 1) **Lãnh đạo dự án:** Cần có nhân sự chủ chốt am hiểu sâu về quy trình ERP để dẫn dắt, tránh tình trạng lệ thuộc hoàn toàn vào đối tác công nghệ.

0014-
TY
P
QUA
PHÁP
GIANG
EN - T. P



- 2) Đào tạo nhân sự: Việc đào tạo người dùng cuối (End-users) và đội ngũ nòng cốt (Core team) phải được thực hiện sớm và xuyên suốt. Đây là yếu tố quyết định sự thành bại của dự án.
- 3) Quản trị chi phí: Khi đàm phán với đối tác, cần làm rõ các loại chi phí ẩn, bao gồm tư vấn, tùy chỉnh hệ thống, duy trì,... để tránh phát sinh ngân sách ngoài tầm kiểm soát.

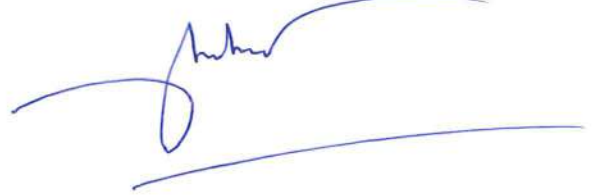
Kính trình Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu HĐQT.

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



Nguyễn Phước Hiếu



Số: 01/2026/BC-TVĐLHĐQT

Long Xuyên, April 17, 2026

**2025 ACTIVITY AND EVALUATION REPORT OF INDEPENDENT MEMBER OF
THE BOARD OF DIRECTORS – MR. NGUYEN PHUOC HIEU –
REGARDING ASSIGNED DUTIES**

1. Information of the Independent Member of the Board of Directors (BOD)

| Full Name | Date of Appointment | Position at Antesco |
|-------------------|---------------------|----------------------------------|
| Nguyen Phuoc Hieu | November 04, 2025 | Independent Member of the BOD |

2. Scope of Duties

Pursuant to BOD Resolution No. 47/2025/NQ-HĐQT dated October 01, 2025, and General Meeting of Shareholders (GMS) Resolution No. 03/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated November 04, 2025, in my capacity as an Independent Member of the BOD, I was assigned the following key responsibilities:

- Appraising the Company's new factory investment project.
- Researching and evaluating the digital transformation roadmap and the implementation of the Enterprise Resource Planning (ERP) system.

Execution Methodology: Attending BOD meetings; conducting direct site surveys; collaborating with the Board of Management and specialized departments; and analyzing market data to evaluate the capabilities of technology partners.

3. Results of Duty Execution**3.1. Regarding the New Factory Investment Project:**

- Implemented Activities: Completed field surveys at all proposed locations and Industrial Parks (IPs) planned by the project owner and the Board of Management.
- Outputs: Developed a detailed comparison table and a SWOT analysis report (Strengths - Weaknesses - Opportunities - Threats) regarding the strategic location, infrastructure, and legal status of each site. This report was presented and submitted to the Board of Management as a basis for decision-making. (Note: The report focused on site appraisal and did not include a detailed implementation plan) .

3.2. Regarding Digital Transformation and ERP System:

- **Current State Assessment:** Based on ongoing monitoring, I have observed that the Company's digitalization level remains in a nascent stage, lacking unified digital operating processes. Therefore, ERP implementation is an urgent requirement for management optimization.
- **Solution Research:** Directly researched, connected, and gathered information on solutions from reputable partners such as CMC, Bosch, FPT, and Citek based on the SAP platform. A comprehensive report on implementation capabilities and estimated costs has been finalized to provide reference information for the Board of Management.

4. General Assessment

Based on survey results and the current economic context, I respectfully submit the following assessments to the BOD and Shareholders:

- **Investment Strategy:** Given the volatility in both global and domestic economies, investing in a new factory poses significant cash flow risks. I recommend prioritizing resources for reinvestment and upgrading existing production lines at current factories to achieve higher economic efficiency and ensure financial safety.
- **Digital Transformation:** This is a sound strategy but requires a cautious roadmap. ERP adoption is not merely a technological change but a shift in operational mindset, requiring synchronization between the system and personnel capabilities.

5. Recommendations

5.1. Regarding the Capacity Expansion Project:

- **Dedicated Personnel:** Establish a Project Board consisting of members with deep expertise and experience in large-scale industrial project management.
- **Transparency:** Implement public and transparent bidding processes for selecting contractors and suppliers.
- **Financial Risk Management:** Balance the loan-to-equity ratio amid fluctuating interest rates to ensure corporate financial stability.
- **Market-based Grounds:** Investment decisions for capacity expansion must be based on actual market survey data rather than subjective assumptions.

023007
NG TY
CP
U QU
JC PHA
N GIANG
YEN - T.P



5.2. Regarding ERP Project Implementation:

- **Project Leadership:** Appoint key personnel with deep knowledge of ERP processes to lead the project, ensuring ownership and avoiding total dependency on technology partners.
- **Personnel Training:** Training for end-users and the core team must be conducted early and continuously, as this is a decisive factor for the project's success.
- **Cost Management:** During negotiations, all "hidden costs" (including consulting, system customization, maintenance, etc.) must be clarified to prevent budget overruns.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders.

Respectfully,

Recipients:

- *As above;*
- *BOD Archives.*

**Independent Member of the Board of
Directors**



Nguyen Phuoc Hieu



Số: 05.1/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;

Căn cứ điểm Khoản 2 Điều 15 Điều lệ Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang quy định quyền và nghĩa vụ của Đại hội đồng cổ đông về việc thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán hàng năm của Công ty.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang kính trình Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi: Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam (đã được công bố theo quy định).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.1/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Approval of the Audited Financial Statements for 2025

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;
- Pursuant to the audited separate and consolidated financial statements for 2025,

Pursuant to Point 2, Clause 2, Article 15 of the Charter of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company, which stipulates the rights and obligations of the General Meeting of Shareholders regarding the approval of the Company's annual audited financial statements.

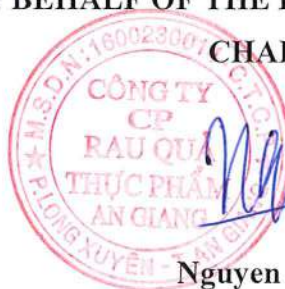
The Board of Directors of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the separate and consolidated financial statements for 2025, which have been audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd. (Published in accordance with regulations).

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



Nguyen Ngoc Bao
Nguyen Ngoc Bao

Số: 01/2026/TT-BKS

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026



TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 và Luật số 76/2025/QH15;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang.

Để thực hiện việc kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang theo quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty, Ban Kiểm soát kính trình Quý cổ đông việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính (BCTC) trong năm 2026 của Công ty như sau:

1. Tiêu chí lựa chọn Công ty kiểm toán:

- Là công ty kiểm toán độc lập hoạt động hợp pháp tại Việt nam, được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho các đơn vị có lợi ích công chúng năm 2026.
- Là đơn vị kiểm toán có uy tín, thương hiệu, đội ngũ Kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm.
- Có mức phí kiểm toán hợp lý, phù hợp với nội dung, phạm vi, tiến độ kiểm toán do Công ty yêu cầu.
- Đảm bảo hoàn thành và công bố BCTC đã được kiểm toán đúng thời hạn quy định với chất lượng tốt nhất.

2. Danh sách các Công ty kiểm toán được đề xuất:

Từ những tiêu chí nêu trên, Ban Kiểm soát đề xuất danh sách các Công ty kiểm toán sau đây:

- Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH PwC

3. Đề xuất của Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông những nội dung sau:

- Phê duyệt danh sách các Công ty kiểm toán nêu tại mục 2 để thực hiện kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính của Công ty trong năm 2026.

- Thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định việc chọn Công ty kiểm toán độc lập trên cơ sở đề xuất của Ban Kiểm soát để thực hiện kiểm toán và soát xét các Báo cáo tài chính trong năm 2026 của Công ty và giao cho Tổng Giám đốc ký kết Hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với Công ty kiểm toán được chọn theo đúng quy định của Pháp luật.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua.
Xin chân thành cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- VP HĐQT, BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



BÙI NGỌC DUY

No: 01/2026/TT-BKS

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the selection of an independent auditing firm to audit the 2026 financial statements

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 and Law No. 76/2025/QH15;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company,

In order to conduct the audit of the 2026 financial statements of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company in accordance with the law and the Company's Charter, the Supervisory Board respectfully submits to the esteemed shareholders the proposal to select an independent audit firm to perform the audit and review of the Company's financial statements (FS) for the year 2026 as follows:

1. Criteria for selecting the audit firm:

- As an independent auditing firm legally operating in Vietnam, approved by the State Securities Commission to conduct audits for public interest entities in 2026;
- A reputable auditing firm with a strong brand and a team of highly qualified and experienced auditors.
- Reasonable audit fees, commensurate with the content, scope, and timeline of the audit requested by the Company.
- Guaranteed completion and publication of audited financial statements on time and with the highest quality.

2. List of proposed audit firms:

Based on the above criteria, the Supervisory Board proposes the following list of auditing firms:

- Deloitte Vietnam Co., Ltd.
- KPMG Co., Ltd.
- Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.
- PwC Co., Ltd.

3. Proposal of the Supervisory Board:

The Supervisory Board respectfully submits the following to the General Meeting of Shareholders:

- Approval of the list of auditing firms mentioned in item 2 to conduct the audit and review of the Company's financial statements for 2026.
- Authorization for the Board of Directors to decide on the selection of an independent auditing firm based on the Supervisory Board's proposal to conduct the audit and review of the Company's financial statements for 2026, and to authorize the General Director to sign the audit service contract with the selected auditing firm in accordance with the law.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD**

Recipients:

- *General Meeting of Shareholders;*
- *Office of the Board of Directors,
Board of Supervisors.*



BUI NGOC DUY

Số: 05.3/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Phân phối lợi nhuận năm 2025 và Kế hoạch Phân phối lợi nhuận năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua phân phối lợi nhuận năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

1. Phân phối lợi nhuận năm 2025:

| | Chỉ tiêu | Số tiền (đồng) | Ghi chú |
|---|--|-----------------|--|
| 1 | Lợi nhuận sau thuế (LNST) chưa phân phối tại 31/12/2025, trong đó: | 198.426.058.715 | Trên báo cáo hợp nhất đã được kiểm toán năm 2025 |
| - | LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước tại 31/12/2025 | 74.537.754.067 | |
| - | LNST chưa phân phối kỳ này tại 31/12/2025 | 123.888.304.648 | |
| 2 | Chia cổ tức | 60.009.312.500 | |
| - | Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 20% cho năm 2024 | 48.007.410.000 | |
| - | Chia cổ tức bằng tiền mặt tỷ lệ 5% cho năm 2025 | 12.001.902.500 | |
| 3 | LNST chưa phân phối còn lại (3)=(1)-(2) | 138.416.746.215 | |
| 4 | Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 20% cho năm 2025 (chi tiết tại Tờ trình số 05.8/2026/TT-HĐQT đính kèm) | 58.816.898.000 | Trên vốn dự kiến sau chia cổ tức năm 2024, phát hành cổ phiếu ESOP là 294.084.490.000 đồng |
| 5 | Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi | 2.000.000.000 | |
| 6 | LNST chưa phân phối còn giữ lại (6)=(3)-(4)-(5) | 77.599.848.215 | |

2. Kế hoạch Phân phối lợi nhuận năm 2026:

Giao Hội đồng quản trị căn cứ hiệu quả thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 để xây dựng phương án phân phối lợi nhuận năm 2026, báo cáo và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định theo quy định.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.
Trân trọng cảm ơn.



**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.3/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Profit distribution in 2025 and Profit distribution plan for 2026

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;
- Pursuant to the audited separate and consolidated financial statements for 2025;

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the Profit distribution in 2025 and Profit distribution plan for 2026 as follows:

1. Profit distribution in 2025:

| | Chỉ tiêu | Số tiền (đồng) | Ghi chú |
|----------|---|------------------------|---|
| 1 | Undistributed profit after tax (PAT) as of December 31, 2025, including: | 198.426.058.715 | As stated in the audited consolidated financial statements for 2025 |
| - | <i>Accumulated undistributed EAT as of the end of the previous year at December 31, 2025</i> | <i>74.537.754.067</i> | |
| - | <i>Undistributed EAT for the current period as of December 31, 2025</i> | <i>123.888.304.648</i> | |
| 2 | Dividend distribution | 60.009.312.500 | |
| - | <i>Distribution of stock dividend for 2025 at a rate of 20% for 2024</i> | <i>48.007.410.000</i> | |
| - | <i>Distribution of cash dividend for 2025 at a rate of 5%</i> | <i>12.001.902.500</i> | |
| 3 | Remaining undistributed PAT (3)=(1)-(2) | 138.416.746.215 | |
| 4 | <i>Distribution of stock dividend for 2025 at a rate of 20% for 2025 (details in the attached Proposal No. 05.8/2026/TT-HĐQT)</i> | <i>58.816.898.000</i> | Based on the projected capital after the 2024 dividend distribution and ESOP share issuance, amounting to VND 294,084,490,000 |

| | Chỉ tiêu | Số tiền (đồng) | Ghi chú |
|---|---|----------------|---------|
| 5 | Appropriation for bonus and welfare funds | 2.000.000.000 | |
| 6 | Retained undistributed profit after tax (6)=(3)-(4)-(5) | 77.599.848.215 | |

2. Profit distribution plan for 2026:

The Board of Directors is authorized to base the profit distribution plan for 2026 on the actual performance of production and business operation in 2026, and to report and submit it to the General Meeting of Shareholders for consideration and decision in accordance with regulations..

The Board of Directors respectfully submits this to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely./.



**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**



Nguyen Ngoc Bao



CÔNG TY CỔ PHẦN RAU QUẢ THỰC PHẨM AN GIANG
69-71-73 Nguyễn Huệ, phường Long Xuyên, tỉnh An Giang
ĐT: (84-296) 3841 196 – 3841 460. Fax: (84-296) 3843 009
Website: www.antesco.com Email: antesco@antesco.com

Số: 05.4/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026


Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực Phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả thực phẩm An Giang;

Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh năm 2025, định hướng phát triển của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 như sau:

| STT | Chỉ tiêu | Kế hoạch năm 2026 |
|-----|---------------------------------------|-------------------|
| 1 | Doanh thu hợp nhất (tỷ đồng) | 2.000 |
| 2 | Lợi nhuận hợp nhất sau thuế (tỷ đồng) | 140 |

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn. 

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**




Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.4/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026


PROPOSAL***Regarding the Business plan for 2026*****To: General Meeting of Shareholders**

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

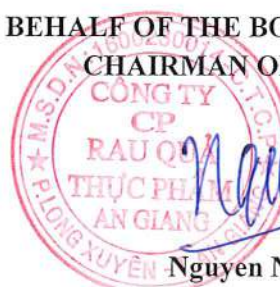
Based on the 2025 business performance and the development orientation for 2026 of the Company, the Board of Directors respectfully submits the Business plan for 2026 to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval as follows:

| No. | Item | Plan for 2026 |
|-----|---|---------------|
| 1 | Consolidated revenue (VND billion) | 2.000 |
| 2 | Consolidated profit after tax (VND billion) | 140 |

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**


Nguyen Ngoc Bao

Số: 05.5/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**V/v: Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua vấn đề thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký, như sau:

1/ Thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Thư ký năm 2025 như sau:

| | <u>Thù lao</u> |
|--------------------------|-------------------------|
| Hội đồng quản trị | 460.572.922 đồng |
| - Nguyễn Ngọc Bảo | 108.323.077 đồng |
| - Đinh Hùng Dũng | 93.138.462 đồng |
| - Bùi Ngọc Duy | 13.384.615 đồng |
| - Nguyễn Hoàng Minh | 89.538.461 đồng |
| - Nguyễn Đình Khương | 49.753.846 đồng |
| - Lê Hải Linh | 76.153.846 đồng |
| - Trương Văn Nhân | 13.384.615 đồng |
| - Nguyễn Phước Hiếu | 16.896.000 đồng |
| Ban Kiểm soát | 223.846.155 đồng |
| - Bùi Ngọc Duy | 76.153.846 đồng |
| - Hoàng Ngân Hà | 13.384.615 đồng |
| - Phạm Thanh Quang | 67.153.847 đồng |
| - Trần Văn Hợp | 67.153.847 đồng |

Thư ký

55.961.539 đồng

- Phan Thị Thúy Hằng

55.961.539 đồng

Tổng số tiền thù lao đã chi năm 2025:

740.380.616 đồng

2/ Ngân sách hoạt động của Hội đồng quản trị

- Các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 được phê duyệt là **165.000.000 đồng/tháng**.
- Tổng chi phí hoạt động đã chi trả năm 2025 là: **254.380.153 đồng**.

3/ Phương án chi trả thù lao và Ngân sách hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị (nếu có), Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026 đề nghị như sau:

- Ngân sách hoạt động (bao gồm thù lao) của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, các Ủy ban trực thuộc Hội đồng quản trị (nếu có), Thư ký Hội đồng quản trị năm 2026 tối đa 5% lợi nhuận sau thuế của Công ty.
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị triển khai phân bổ ngân sách, đảm bảo cho các hoạt động quản trị, kiểm soát và các ủy ban được thực hiện hiệu quả, đồng thời báo cáo lại Đại hội đồng cổ đông kết quả phân bổ thù lao trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2027.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.5/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL***Regarding the Remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary*****To: General Meeting of Shareholders**

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary as follows:

1/ Remuneration for the Board of Directors, Board of Supervisors, and Secretary in 2025 is as follows:

| | <u>Remuneration</u> |
|-----------------------------|----------------------------|
| Board of Directors | 460.572.922 VND |
| - Nguyen Ngoc Bao | 108.323.077 VND |
| - Dinh Hung Dung | 93.138.462 VND |
| - Bui Ngoc Duy | 13.384.615 VND |
| - Nguyen Hoang Minh | 89.538.461 VND |
| - Nguyen Dinh Khuong | 49.753.846 VND |
| - Le Hai Linh | 76.153.846 VND |
| - Truong Van Nhan | 13.384.615 VND |
| - Nguyen Phuoc Hieu | 16.896.000 VND |
| Board of Supervisors | 223.846.155 VND |
| - Bui Ngoc Duy | 76.153.846 VND |

| | |
|--|------------------------|
| - Hoang Ngan Ha | 13,384,615 VND |
| - Pham Thanh Quang | 67,153,847 VND |
| - Tran Van Hop | 67,153,847 VND |
| Secretary | 55,961,539 VND |
| - Phan Thi Thuy Hang | 55,961,539 VND |
| Total remuneration paid in 2025 : | 740,380,616 VND |


2/ Operating budget of the Board of Directors

- The operating expenses of the Board of Directors for 2025 were approved at VND 165,000,000 per month.
- Total operating expenses actually paid in 2025 amounted to VND 254,380,153

3/ The proposed plan for remuneration and the operating budget of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Committees under the Board of Directors (if any), and the Board Secretary for 2026 is as follows:

- The operating budget (including remuneration) for the Board of Directors, the Supervisory Board, the Committees under the Board of Directors (if any), and the Board Secretary in 2026 shall not exceed 5% of the Company's profit after tax.
- Authorize the Board of Directors to allocate the budget, ensuring effective management, supervision, and committee operations, and to report the results of the remuneration allocation to the General Meeting of Shareholders at the 2027 annual meeting.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**




Nguyen Ngoc Bao

Số: 05.6/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: *Giao dịch với Bên có liên quan*

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán thông qua ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;

Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh thực tế của Công ty năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua giao dịch với bên có liên quan theo thông tin cụ thể như sau:

| STT | Tổ chức có liên quan | Mối quan hệ | Loại giao dịch | Khung hạn mức |
|-----|---------------------------|---|--|---|
| 1 | Công ty Cổ phần ANTAGRI; | Công ty con do Công ty sở hữu 65% vốn điều lệ | (i) Các hợp đồng/ giao dịch mua bán hàng hóa, dịch vụ kinh doanh thông thường | Từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025 |
| 2 | Công ty Cổ phần B'LAOFOOD | Công ty con do Công ty sở hữu 65% vốn điều lệ | (ii) Các hợp đồng/ giao dịch vay/ cho vay; các hợp đồng giao dịch bảo lãnh, thế chấp, cầm cố | Từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên căn cứ trên Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025 |

Thời hạn hiệu lực: Từ ngày được Đại hội đồng cổ đông thông qua đến ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2027

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Ngọc Bảo



No: 05.6/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL***Regarding the Transactions with Related Parties*****To: General Meeting of Shareholders**


- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Decree No. 155/2020/ND-CP, detailing the implementation of certain articles of the Securities Law, promulgated on December 31, 2020;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

Based on the actual production and business situation of the Company in 2026, the Board of Directors hereby submits to the General Meeting of Shareholders for approval the transactions with related parties according to the specific information as follows:

| No. | Related entity | Relationship | Type of transaction | Limit framework |
|-----|-------------------------------|---|--|--|
| 1 | ANTAGRI Joint Stock Company; | Subsidiary in which the Company owns 65% of charter capital | (i) Contracts/transactions for the purchase and sale of goods and ordinary business services | From 35% of the total asset value or more, based on the audited consolidated financial statements for 2025 |
| 2 | B'LAOFOOD Joint Stock Company | Subsidiary in which the Company owns 65% of charter capital | (ii) Loan/lending contracts/transactions; guarantee, mortgage, and pledge contracts | From 35% of the total asset value or more, based on the audited consolidated financial statements for 2025 |

Validity period: From the date of approval by the General Meeting of Shareholders to the date of the 2027 Annual General Meeting of Shareholders

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely. 

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



Nguyễn Ngọc Bao

Số: 05.8/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định 245/2020/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang xin kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 như sau:



1. **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang
2. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông
3. **Mã chứng khoán:** ANT
4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu
5. **Vốn điều lệ tối đa sau khi thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024, phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động :** 294.084.490.000 đồng
6. **Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành tối đa sau khi thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024, phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động:** 29.408.449 cổ phiếu

Trong đó:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành tối đa sau khi thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024, phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động: 29.408.449 cổ phiếu
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
7. **Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:** 5.881.690 cổ phiếu
 8. **Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá:** 58.816.898.000 đồng
 9. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025
 10. **Đối tượng phát hành:** Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu. Thời điểm chốt danh sách được Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.

11. **Tỷ lệ phát hành** (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu đang lưu hành tối đa sau khi thực hiện phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024 và phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động): 20%
12. **Tỷ lệ thực hiện quyền:** 05:01. Cổ đông sở hữu 01 cổ phiếu sẽ có 01 quyền nhận thêm cổ phiếu. Cứ 05 quyền sẽ nhận được thêm 01 cổ phiếu mới.
13. **Nguồn vốn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2025 căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất kiểm toán năm 2025
Phương án xử lý lý phần lẻ cổ phần, cổ phiếu lẻ: Số cổ phiếu phát hành thêm cho mỗi cổ đông sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.
*Ví dụ: Cổ đông A sở hữu 139 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 05:01, cổ đông A được nhận $(139/05)*01 = 27,8$ cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 27 cổ phiếu mới. Số phần thập phân là 0,8 cổ phiếu sẽ bị hủy bỏ.*
14. **Thời gian thực hiện:** Dự kiến Quý III, IV/2026, sau khi UBCKNN thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công ty. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành phù hợp.
15. **Đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung:** Sau khi hoàn tất đợt phát hành, ĐHĐCĐ thông qua và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE).
16. **Thông qua việc thay đổi Điều lệ công ty:** Thông qua việc thay đổi Điều lệ công ty (mục vốn điều lệ) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính tỉnh An Giang sau khi có công văn của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận được tài liệu báo cáo kết quả đợt phát hành.
17. **Ủy quyền Hội đồng quản trị:**
Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tất cả vấn đề liên quan đến đợt phát hành, cụ thể:
 - Chủ động xây dựng hồ sơ và giải trình hồ sơ xin phép/ báo cáo cho các cơ quan chức năng theo quy định của pháp luật. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác.
 - Lựa chọn ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025.
 - Chủ động xây dựng phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nhà đầu tư nước ngoài phù hợp với quy định của pháp luật.
 - Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết.
 - Sửa đổi các quy định liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ Công ty sau khi có công văn của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.
 - Thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi Vốn điều lệ và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính tỉnh An Giang theo kết quả thực tế của đợt phát hành sau khi có công văn của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.
 - Thực hiện các thủ tục, công việc và lựa chọn thời điểm thích hợp để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) số lượng cổ phiếu phát hành thêm theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua sau khi có công văn của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.

- Các vấn đề khác có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu nhằm đảm bảo cho đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ được thành công.
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng quản trị được ủy quyền lại cho Người đại diện theo pháp luật để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.

Trên đây là Phương án Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Nguyễn Ngọc Bảo



No.: 05.8/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

*Re: Plan for share issuance for stock dividend of 2025***To: General Meeting of Shareholders of An Giang Food and Fruitstuff Joint Stock Company**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its amending and supplementing guiding documents;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its amending and supplementing guiding documents;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, and its amending and supplementing guiding documents;
- Pursuant to Decree No. 245/2020/NĐ-CP dated September 11, 2025, of the Government amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, and its amending and supplementing guiding documents;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of An Giang Food and Fruitstuff Joint Stock Company.

The Board of Directors of An Giang Food and Fruitstuff Joint Stock Company hereby submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan for share issuance for stock dividend of 2025as follows:

1. **Stock name:** Stock of An Giang Food and Fruitstuff Joint Stock Company
2. **Stock type:** Common stock
3. **Stock ticker:** ANT
4. **Par value:** VND 10,000/share
5. **Maximum charter capital after the share issuance for stock dividend of 2024 and share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP):** VND 294,084,490,000
6. **Total maximum number of issued shares after the share issuance for stock dividend of 2024 and share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP):** 29,408,449 shares

In which:

- Total maximum number of outstanding shares after the share issuance for stock dividend of 2024 and share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP): 29,408,449 shares
- Number of treasury shares: 0 shares

7. **Number of shares expected to be issued:** 5,881,690 shares
8. **Total expected issuance value at par value:** VND 58,816,898,000
9. **Issuance method:** Share issuance for stock dividend of 2025
10. **Target audience:** Existing shareholders named in the list on the record date for the list of shareholders to exercise the right to receive shares. The record date shall be decided by the Board of Directors as authorized by the General Meeting of Shareholders.
11. **Issuance ratio** (*number of shares expected to be issued / total maximum number of outstanding shares after the share issuance for stock dividend of 2024 and share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)*): 20%
12. **Exercise ratio:** 05:01. Shareholders owning 01 share will have 01 right to receive additional shares. For every 05 rights, shareholders will receive 01 new share.
13. **Source of capital:** Undistributed profit after tax as of December 31, 2025, based on the 2025 audited consolidated financial statements.

Plan for handling fractional shares: The number of additional shares issued to each shareholder will be rounded down to the nearest unit; any fractional parts (if any) will be cancelled.

*Example: Shareholder A owns 139 shares on the record date. With an exercise ratio of 05:01, shareholder A is entitled to receive $(139/05)*01 = 27.8$ new shares. Based on the above calculation principle, shareholder A will receive 27 new shares. The fractional part of 0.8 shares will be cancelled.*

14. **Implementation timeline:** Expected in Q3, Q4/2026, after the State Securities Commission (SSC) announces the receipt of all issuance reporting documents from the Company. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on the appropriate issuance timeline.
15. **Registration of additional securities and additional listing:** Upon completion of the issuance, the General Meeting of Shareholders approves and authorizes the Board of Directors to carry out procedures for additional securities registration at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additional listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE).
16. **Approval of the amendment to the Charter of the Company:** Approval of the amendment to the Charter of the Company (regarding charter capital) and adjustment of the Business Registration Certificate at the An Giang Department of Finance after receiving the official dispatch from the State Securities Commission regarding the receipt of the issuance result report.
17. **Authorization of the Board of Directors:**

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on all matters related to the issuance, specifically:

- Proactively prepare dossiers and provide explanations for applications/reports to competent authorities in accordance with the law. Simultaneously, proactively adjust the issuance plan and other related documents as required by the State Securities Commission and other competent authorities.
- Select the record date for the list of shareholders to exercise the right to receive shares for the dividend payment of 2025.
- Proactively develop a plan to ensure the foreign ownership ratio complies with legal regulations.
- Handle fractional shares and undistributed shares.
- Amend provisions related to charter capital, shares, and stocks in the Charter of the Company after receiving the official dispatch from the State Securities Commission regarding the receipt of the issuance result report.

- Carry out procedures to register the change in charter capital and adjust the Business Registration Certificate at the An Giang Department of Finance based on the actual results of the issuance after receiving the official dispatch from the State Securities Commission regarding the receipt of the issuance result report.
- Carry out procedures, tasks, and select appropriate timing to register additional securities at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and register additional listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) for the number of additional shares issued according to the plan approved by the General Meeting of Shareholders after receiving the official dispatch from the State Securities Commission regarding the receipt of the issuance result report.
- Other matters related to the stock issuance to ensure the success of the stock issuance for charter capital increase.
- Depending on specific circumstances, the Board of Directors may re-authorize the Legal Representative to perform one or more of the specific tasks mentioned above.

The above is the Plan for Stock Issuance for dividend payment of 2025.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



(Handwritten signature in blue ink over the stamp)
Nguyen Ngoc Bao



Số: 05.9/2026/TT-HĐQT

Long Xuyên, ngày 17 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH*V/v: Miễn nhiệm Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021 – 2025 và**Bầu cử Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2030***Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua vấn đề sau:**1. Miễn nhiệm Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021 – 2025**

- Ông Nguyễn Ngọc Bảo : Chủ tịch HĐQT
- Ông Đinh Hùng Dũng : Phó Chủ tịch HĐQT
- Ông Nguyễn Hoàng Minh : Thành viên HĐQT
- Ông Lê Hải Linh : Thành viên HĐQT
- Ông Nguyễn Phước Hiếu : Thành viên HĐQT

2. Bầu cử Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2030 như sau:

- Số lượng thành viên HĐQT : 05 người
- Nhiệm kỳ : 2026 – 2030
- Số lượng ứng viên HĐQT tối đa : Không hạn chế
- Tiêu chuẩn ứng cử viên tham gia Hội đồng quản trị (Theo Khoản 1 Điều 155 Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 và Điều 275 Nghị định 155/2020/NĐ-CP)

3. Thông qua danh sách ứng viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2030:

- Ông Nguyễn Ngọc Bảo;
- Ông Phạm Ngô Quốc Thắng;
- Ông Nguyễn Hoàng Minh;
- Ông Lê Hải Linh;
- Ông Lê Duy Quang.

Các nội dung khác liên quan đến bầu cử Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2030 được áp

dụng theo quy chế bầu cử Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng cảm ơn.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Nguyễn Ngọc Bảo

No: 05.9/2026/TT-HĐQT

Long Xuyen, April 17, 2026

PROPOSAL

Regarding the Dismissal of the Board of Directors for the term 2021 – 2025 and Election of the Board of Directors for the term 2026 – 2030

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14, enacted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents on amendments and supplements;
- Decree No. 155/2020/ND-CP, detailing the implementation of certain articles of the Securities Law, promulgated on December 31, 2020;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of An Giang Fruit and Food Joint Stock Company;

The Board of Directors respectfully submits the following matter to the General Meeting of Shareholders for approval:

1. Dismissal of the Board of Directors for the term 2021 – 2025

- Mr. Nguyen Ngoc Bao : Chairman of the Board of Directors
- Mr. Dinh Hung Dung : Vice Chairman of the Board of Directors
- Mr. Nguyen Hoang Minh : Member of the Board of Directors
- Mr. Le Hai Linh : Member of the Board of Directors
- Mr. Nguyen Phuoc Hieu : Member of the Board of Directors

2. Election of the Board of Directors for the term 2026 – 2030 as follows:

- Number of members of the Board of Directors : 05 members
- Term : 2026 – 2030
- Maximum number of candidates for the Board of Directors : Unlimited
- Standards for candidates for the Board of Directors (*According to Clause 1, Article 155 of the Law on Enterprises 59/2020/QH14 and Article 275 of Decree 155/2020/ND-CP*)

3. Approval of the list of candidates for the Board of Directors for the term 2026 – 2030:

- Mr. Nguyen Ngoc Bao;
- Mr. Pham Ngo Quoc Thang;
- Mr. Nguyen Hoang Minh;
- Mr. Le Hai Linh;

- Mr. Le Duy Quang.

Other contents related to the election of the Board of Directors for the term 2026 – 2030 shall be applied in accordance with the regulations on election of the Board of Directors and the Board of Supervisors at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration.

Sincerely.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**



Nguyễn Ngọc Bao

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

| | |
|--|---|
| 1/ Họ và tên: | NGUYỄN NGỌC BẢO |
| 2/ Giới tính: | Nam |
| 3/ Ngày tháng năm sinh: | 24/05/1963 |
| 4/ Nơi sinh: | Tây Lương, Tiền Hải, Thái Bình |
| 5/ CMND/CCCD/Hộ chiếu: 034063005184 | ngày cấp: 25/10/2023 nơi cấp: CCCS QLHC về TTXH |
| 6/ Quốc tịch: | Việt Nam |
| 7/ Dân tộc: | Kinh |
| 8/ Địa chỉ thường trú: | Số 32, lô C1, Ciputra, phường Phú Thượng, TP Hà Nội |
| 9/ Số điện thoại công ty: : | Số điện thoại di động: 0983 064 919 |
| 10/ Địa chỉ email: | nguyenbaovca@gmail.com |
| 11/ Trình độ chuyên môn: | Tiến sỹ Kinh tế |
| 12/ Quá trình công tác: + Năm 1983: + Năm 2005: + Năm 2011: + Năm 2014: + Năm 2017: + Từ 11/2023 đến 07/2025: + Từ 04/2025 đến nay: | Tốt nghiệp Đại học Kinh tế, làm việc ở hệ thống Ngân hàng Việt Nam Vụ trưởng Vụ Chính sách tiền tệ ngân hàng Nhà nước Việt Nam Chủ tịch Hội đồng thành viên Agribank Phó Trưởng ban Chính sách Chiến lược Trung ương Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã Việt Nam Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Ylang Holdings Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang |
| 13/ Các chức vụ công tác hiện nay: | Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Ylang Agri |
| 14/ Tổng số CP nắm giữ (chốt ngày 17/04/2026) 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ, trong đó: | |
| + Đại diện phần vốn của (tên tổ chức là cổ đông Nhà nước/cổ đông chiến lược/ khác): | 0 cổ phần, chiếm 0 % vốn điều lệ |
| + Cá nhân sở hữu: | 0 cổ phần, chiếm 0 % vốn điều lệ |

| | |
|---|---|
| 15/Các cam kết nắm giữ (nếu có) | |
| 16/Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của công ty: | – Mối quan hệ:; nắm giữ: CP, chiếm, vốn điều lệ |
| | – Mối quan hệ:; nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ |
| 17/ Lợi ích liên quan đối với Công ty: | |
| 18/ Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty: | |

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

TPHCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Nguyễn Ngọc Bảo

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

CURRICULUM VITAE

(For candidates applying to the Board of Directors)

| | |
|---|--|
| 1/ Full Name: | NGUYEN NGOC BAO |
| 2/ Gender: | Male |
| 3/ Date of Birth: | 24 May 1963 |
| 4/ Place of Birth: | Tay Luong, Tien Hai, Thai Binh |
| 5/ ID Card/Passport: 034063005184 | date of issue: 25 Oct 2023 |
| 6/ Nationality: | Viet Nam |
| 7/ Ethnicity: | Kinh |
| 8/ Address: | 32 C1, Ciputra, Phu Thuong, Ha Noi City |
| 9/ Phone number: | Phone number: 0983 064 919 |
| 10/ Email: | nguyenbaovca@gmail.com |
| 11/ Qualifications: | PhD in economics |
| 12/ Working experience: + From 1983: + From 2005: + From 2011: + From 2014: + From 2017: + From 11/2023 to 07/2025: + From 04/2025 to present: | Graduated from the University of Economics, worked in the Vietnamese banking system Director of the Monetary Policy Department of the State Bank of Vietnam Chairman of the Board of Members of Agribank Deputy Head of the Central Committee's Strategic Policy Department Chairman of the Vietnam Cooperative Alliance Chairman of the Board of Directors of Ylang Holdings Joint Stock Company Chairman of the Board of Directors of An Giang Fruit and Vegetable Foodstuff Joint Stock Company |

| | |
|---|--|
| 13/ Current positions: | Chairman of the Board of Directors of An Giang Fruit and Vegetable Foodstuff Joint Stock Company |
| | Chairman of the Board of Directors of Ylang Agri Joint Stock Company |
| | |
| 14/ Total shares owned (as of 17 April 2026), 0 shares, representing 0% of the charter capital, including: | |
| + Representing capital contribution of (name of organization which is a State shareholder/strategic shareholder/other): | 0 shares, representing 0% of the charter capital |
| + Individually owned: | 0 shares, representing 0% of the charter capital |
| 15/ Commitments to hold shares (if any) | |
| 16/ Related persons holding shares of the listed organization: | – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital |
| | – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital |
| 17/ Related interests concerning the Company: | No |
| 18/ Conflicting interests with the Company: | No |

I guarantee that the declarations made herein are completely true, and I take full legal responsibility if they are false.

Attached is the List of Related Persons

TPHCM, April 17, 2026

Declarant

(Signature, seal, and full name)


Nguyễn Ngọc Bích

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

| | |
|--|--|
| 1/ Họ và tên: | PHẠM NGÔ QUỐC THẮNG |
| 2/ Giới tính: | Nam |
| 3/ Ngày tháng năm sinh: | 02/12/1981 |
| 4/ Nơi sinh: | Tỉnh Đồng Nai |
| 5/ CMND/CCCD/Hộ chiếu: | 075081000417 ngày cấp: 17/07/2022 |
| 6/ Quốc tịch: | Việt Nam |
| 7/ Dân tộc: | Kinh |
| 8/ Địa chỉ thường trú: | D16-01 The Panorama, khu phố 44, phường Tân Hưng, Thành phố Hồ Chí Minh |
| 9/ Số điện thoại công ty: | Số điện thoại di động: |
| 10/ Địa chỉ email: | thangpham@ylangholdings.vn |
| 11/ Trình độ chuyên môn: | Cử nhân Tin học |
| 12/ Quá trình công tác: | <p>- Từ 2003 đến 2006: Chuyên viên CNTT tại Tập đoàn Tân Hiệp Phát</p> <p>- Từ 2009 đến 2014: Tổng Giám đốc Công ty TNHH TM DV SX Hoa Hướng Dương</p> <p>- Từ 2015 đến 2019: Nhà sáng lập và Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Lavifood</p> <p>- Từ 2021 đến nay: + Giám đốc Công ty TNHH Đầu tư Ylang</p> <p>+ Nhà sáng lập và Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Ylang Holdings</p> |
| 13/ Các chức vụ công tác hiện nay: | Giám đốc Công ty TNHH Đầu tư Ylang |
| | Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Ylang Holdings |
| 14/ Tổng số CP nắm giữ (chốt ngày 17/4/2026) 1.186.868 cổ phần, chiếm 4,94% vốn điều lệ, trong đó: | |
| + Đại diện phần vốn của (tên tổ chức là cổ đông Nhà nước/cổ đông chiến lược/ khác): | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| + Cá nhân sở hữu: | 1.186.868 cổ phần, chiếm 4,94% vốn điều lệ |
| 15/Các cam kết nắm giữ (nếu có) | |
| 16/Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của công ty: | Công ty Cổ phần Ylang Holdings – Mối quan hệ: Ông Phạm Ngô Quốc Thắng là Chủ tịch HĐQT của Công ty Cổ phần Ylang Holdings; nắm giữ: 8.559.999 CP, chiếm 35,66% vốn điều lệ |

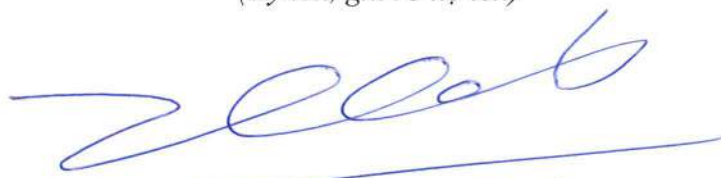
| | |
|--|-------|
| 17/ Lợi ích liên quan đối với Công ty: | Không |
| 18/ Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty: | Không |

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Tp. HCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)


 Phạm Ngọc Quốc Thái

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

CURRICULUM VITAE

(For candidates applying to the Board of Directors)

| | |
|---|---|
| 1/ Full Name: | PHAM NGO QUOC THANG |
| 2/ Gender: | Male |
| 3/ Date of Birth: | 02 December 1981 |
| 4/ Place of Birth: | Dong Nai province |
| 5/ ID Card/Passport: | 075081000417 date of issue: 17 July 2022 |
| 6/ Nationality: | Vietnam |
| 7/ Ethnicity: | Kinh |
| 8/ Address: | D16-01 The Panorama Apartment, Quarter 44, Tân Hưng Ward, Ho Chi Minh City |
| 9/ Phone number: | <i>Phone number:</i> |
| 10/ Email: | thangpham@ylangholdings.vn |
| 11/ Qualifications: | Bachelor of IT |
| 12/ Working experience: + <i>From ... to ...:</i> + <i>From ... to ...:</i> | <ul style="list-style-type: none"> - From 2003 to 2006: IT Specialist at Tan Hiep Phat Beverage Group - From 2009 to 2014: General Director of Sun Flower Services Trading Production Co., Ltd. - From 2015 to 2019: Founder and General Director of Lavifood JSC - From 2021 to present: + Director of Ylang Investment Co., Ltd. + Founder and Chairman of the Board of Directors of Ylang Holdings JSC |
| 13/ Current positions: | Director of Ylang Investment Co., Ltd. |
| | Chairman of the Board of Directors of Ylang Holdings JSC |
| | |
| 14/ Total shares owned (as of 17 April 2026), 1.186.868 shares, representing 4,94% of the charter capital, including: | |

| | |
|---|--|
| + Representing capital contribution of (name of organization which is a State shareholder/strategic shareholder/other): | shares, representing% of the charter capital |
| + Individually owned: | 1.186.868 shares, representing 4,94% of the charter capital |
| 15/ Commitments to hold shares (if any) | |
| 16/ Related persons holding shares of the listed organization: | Ylang Holdings JSC – <i>Relationship</i> : Mr. Pham Ngo Quoc Thang is the Chairman of the Board of Directors of Ylang Holdings JSC; <i>holdings</i> : 8.559.999 shares, accounting for 35,66% of the charter capital |
| 17/ Related interests concerning the Company: | No |
| 18/ Conflicting interests with the Company: | No |

I guarantee that the declarations made herein are completely true, and I take full legal responsibility if they are false.

Attached is the List of Related Persons

HCMC, 17th April 2026

Declarant



Pham Ngo Quoc Thang

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

| | |
|--|---|
| 1/ Họ và tên: | Nguyễn Hoàng Minh |
| 2/ Giới tính: | Nam |
| 3/ Ngày tháng năm sinh: | 14/12/1977 |
| 4/ Nơi sinh: | Ấp Tân Thành, xã Tân Thuận Bình, tỉnh Đồng Tháp |
| 5/ CMND/CCCD/Hộ chiếu: | 082077011491 ngày cấp: 22/11/2021 |
| 6/ Quốc tịch: | Việt Nam |
| 7/ Dân tộc: | Kinh |
| 8/ Địa chỉ thường trú: | 275 Xóm Đất, Khu phố 17, phường Bình Thới, TP.HCM |
| 9/ Số điện thoại công ty: | Số điện thoại di động: 0915.241.179 |
| 10/ Địa chỉ email: | minhnguyen@antesco.com |
| 11/ Trình độ chuyên môn: | Thạc sĩ Công nghệ Thông tin |
| 12/ Quá trình công tác: | 2000 – 2007 : Giảng viên Đại học Văn Lang 2007 – 2011 : Giám đốc điều hành Công ty IeSVN 2012 – 2018 : Giám đốc Cổ phần Thương mại – Sản xuất – Dịch vụ Gia Thịnh Phát 2014 – 2018 : Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Lavifood 12/2021 – 03/2022 : Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang 03/2022 – nay : Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang 07/2023 – nay : Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần B'Laofood |
| 13/ Các chức vụ công tác hiện nay: | Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Rau quả Thực phẩm An Giang |
| 14/ Tổng số CP nắm giữ (chốt ngày 14/4/2026) : 628.983 cổ phần, chiếm 2,62% vốn điều lệ, trong đó: | |
| + Đại diện phần vốn của (tên tổ chức là cổ đông Nhà nước/cổ đông chiến lược/ khác): | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| + Cá nhân sở hữu: | 628.983 cổ phần, chiếm 2,62% vốn điều lệ |
| 15/Các cam kết nắm giữ (nếu có) : | |

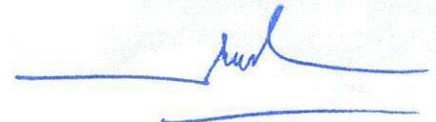
| | |
|---|---|
| 16/Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của công ty: | – <i>Mối quan hệ:</i>; <i>nắm giữ:</i> CP, chiếm vốn điều lệ |
| | – <i>Mối quan hệ:</i>; <i>nắm giữ:</i> CP, chiếm% vốn điều lệ |
| 17/ Lợi ích liên quan đối với Công ty: | Không có |
| 18/ Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty: | Không có |

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

TP.HCM, ngày 17 tháng 12 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Hoàng Minh

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

CURRICULUM VITAE

(For candidates applying to the Board of Directors)

| | |
|-------------------------|---|
| 1/ Full Name: | Nguyen Hoang Minh |
| 2/ Gender: | Male |
| 3/ Date of Birth: | December 14, 2026 |
| 4/ Place of Birth: | Tan Thanh, Tan Thuan Binh Commune, Dong Thap Province |
| 5/ ID Card/Passport: | 082077011491 date of issue: November 22, 2026 |
| 6/ Nationality: | VietNam |
| 7/ Ethnicity: | Kinh |
| 8/ Address: | 275 Xom Dat, Ward 17, Binh Thoi Commune, Ho Chi Minh City |
| 9/ Phone number: | 0915.241.179 |
| 10/ Email: | minhnguyen@antesco.com |
| 11/ Qualifications: | Master of Information Technology |
| 12/ Working experience: | 2000 – 2007: Lecturer at Van Lang University 2007 – 2011: CEO of IeSVN Company 2012 – 2018: Director of Gia Thinh Phat Trading – Manufacturing – Service Joint Stock Company 2014 – 2018: Deputy General Director of Lavifood Joint Stock Company December 2021 – March 2022: Deputy General Director of An Giang Fruit and Vegetable Food Joint Stock Company March 2022 – present: Member of the Board of Directors and General Director of An Giang Fruit and Vegetable Food Joint Stock Company July 2023 – present: Chairman of the Board of Directors of B'Laofood Joint Stock Company |
| 13/ Current positions: | Member of the Board of Directors, General Director of An Giang Fruit and Vegetable Foodstuff Joint Stock Company |

| | |
|---|---|
| 14/ Total shares owned (as of 14/04/2026) : 628,983 shares, representing 2.62% of the charter capital, including: | |
| + Representing capital contribution of (name of organization which is a State shareholder/strategic shareholder/other): | shares, representing% of the charter capital |
| + Individually owned: | 628,983 shares, representing 2.62% of the charter capital |
| 15/ Commitments to hold shares (if any) | |
| 16/ Related persons holding shares of the listed organization: | – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital |
| | – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital |
| 17/ Related interests concerning the Company: | No |
| 18/ Conflicting interests with the Company: | No |

I guarantee that the declarations made herein are completely true, and I take full legal responsibility if they are false.

Ho Chi Minh City, December 17, 2026

Declarant

(Signature, seal, and full name)



Nguyen Hoang Minh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

| | |
|--|--|
| 1/ Họ và tên: | LÊ HẢI LINH |
| 2/ Giới tính: | Nam |
| 3/ Ngày tháng năm sinh: | 08/08/1988 |
| 4/ Nơi sinh: | Hải Phòng |
| 5/ CMND/CCCD/Hộ chiếu: | 031088013775 ngày cấp: 11/06/2023 |
| 6/ Quốc tịch: | Việt Nam |
| 7/ Dân tộc: | Kinh |
| 8/ Địa chỉ thường trú: | Số 2 Nguyễn Biểu, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội |
| 9/ Số điện thoại công ty: : | Số điện thoại di động: 0898808696 |
| 10/ Địa chỉ email: | linhle@ylangholdings.vn |
| 11/ Trình độ chuyên môn: | Tiến sĩ Quản lý tài sản |
| 12/ Quá trình công tác: - Từ 2014 đến 2016: Ngân hàng Barclays, Vương quốc Anh - Từ 2016 đến 2018: Ernst & Young, Việt Nam - Từ 2018 đến 08/2025: Công ty TNHH Thuần Phong Capital - Từ 08/2024 đến 08/2025: Công ty Cổ phần Viet Challenge - Từ 08/2025 đến nay: Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Ylang Holdings | |
| 13/ Các chức vụ công tác hiện nay: | Tổng Giám đốc kiêm Thành viên Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Ylang Holdings |
| 14/ Tổng số CP nắm giữ (chốt ngày 17/04/2026) 0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ, trong đó: | |
| + Đại diện phần vốn của (tên tổ chức là cổ đông Nhà nước/cổ đông chiến lược/ khác): | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| + Cá nhân sở hữu: | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| 15/Các cam kết nắm giữ (nếu có) | |
| 16/Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của công ty: | Công ty Cổ phần Ylang Holdings – Mối quan hệ: Ông Lê Hải Linh là Tổng Giám đốc kiêm Thành viên Hội đồng Quản trị của Công ty Cổ phần Ylang Holdings; nắm giữ: 8.559.999 CP, chiếm 35,66% vốn điều lệ |
| 17/ Lợi ích liên quan đối với Công ty: | Không |

| | |
|--------------------------------------|-------|
| 18/ Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty: | Không |
|--------------------------------------|-------|

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Tp. HCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'U' shape followed by a long, sweeping horizontal line that extends to the right.

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

CURRICULUM VITAE

(For candidates applying to the Board of Directors)

| | |
|---|---|
| 1/ Full Name: | LE HAI LINH |
| 2/ Gender: | Male |
| 3/ Date of Birth: | 08 August 1988 |
| 4/ Place of Birth: | Hai Phong province |
| 5/ ID Card/Passport: | 031088013775 date of issue: 11 June 2023 |
| 6/ Nationality: | Viet Nam |
| 7/ Ethnicity: | Kinh |
| 8/ Address: | 2 Nguyen Bieu, Ba Dinh ward, Ha Noi city, Vietnam |
| 9/ Phone number: | Phone number: 0898808696 |
| 10/ Email: | linhle@ylangholdings.vn |
| 11/ Qualifications: | Doctor of Philosophy – Asset Management |
| 12/ Working experience: | <ul style="list-style-type: none"> + From 2014 to 2016: Credit Risks, Barclays, United Kingdom + From 2016 to 2018: Manager, Transaction Advisory Service, Ernst & Young, Vietnam + From 2018 to 08/2025: CEO - ThuanPhong Capital Co., Ltd. + From 08/2024 to 08/2025: Assistant to Chairman, VietChallenge JSC + From 08/2025 to present: General Director cum Member of BOD - Ylang JSC |
| 13/ Current positions: | General Director cum Member of BOD - Ylang Holdings JSC |
| 14/ Total shares owned (as of 17/04/2026), 0 shares, representing 0% of the charter capital, including: | |
| + Representing capital contribution of (name of organization which is a State shareholder/strategic shareholder/other): | shares, representing% of the charter capital |
| + Individually owned: | shares, representing% of the charter capital |
| 15/ Commitments to hold shares (if any) | |

| | |
|--|--|
| 16/ Related persons holding shares of the listed organization: | Ylang Holdings JSC – Relationship: Mr. Le Hai Linh is the General Director cum Member of BOD of Ylang Holdings JSC; holdings: 8.559.999 shares, accounting for 35,66% of the charter capital |
| 17/ Related interests concerning the Company: | No |
| 18/ Conflicting interests with the Company: | No |

I guarantee that the declarations made herein are completely true, and I take full legal responsibility if they are false.

HCMC, 17th April 2026

Declarant

(Signature, seal, and full name)



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

| | |
|--|--|
| 1/ Họ và tên: | Lê Duy Quang |
| 2/ Giới tính: | Nam |
| 3/ Ngày tháng năm sinh: | 20/12/1973 |
| 4/ Nơi sinh: | Cửu Long (Trà Vinh) |
| 5/ CMND/CCCD/Hộ chiếu: | ngày cấp: 23/12/2024 084073000006 |
| 6/ Quốc tịch: | Việt Nam |
| 7/ Dân tộc: | Kinh |
| 8/ Địa chỉ thường trú: | Tháp T4, Masteri Thảo Điền, Phường An |
| 9/ Số điện thoại công ty: : 10/ Địa chỉ email: duyquang.le@gmail.com | Số điện thoại di động: 0913165665 |
| 11/ Trình độ chuyên môn: | Cử nhân Kinh Tế Ngoại Thương, ĐH Ngoại Thương (FTU) Nghiên cứu sinh TS, ĐH Tarlac Phi-lip-pin |
| 12/ Quá trình công tác: + Từ 1998 đến 2000 : <i>InternationalSOS</i> + Từ 2000 đến 2003 : <i>Metro Cash & Carry</i> + Từ 2003 đến 2012: <i>Diageo (Johnnie Walker)</i> + Từ 2012 đến nay giảng viên quản trị (<i>Corp Training</i>) | |
| 13/ Các chức vụ công tác hiện nay: | <i>Giảng viên quản trị (Corp Training)</i> |
| 14/ Tổng số CP nắm giữ (chốt ngày.../.../...) cổ phần, chiếm% vốn điều lệ, trong đó: | |
| + Đại diện phần vốn của (tên tổ chức là cổ đông Nhà nước/cổ đông chiến lược/ khác): | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| + Cá nhân sở hữu: | cổ phần, chiếm% vốn điều lệ |
| 15/Các cam kết nắm giữ (nếu có) | |
| 16/Những người liên quan có nắm giữ cổ | – <i>Mối quan hệ:</i>; <i>nắm giữ:</i> CP, |

| | |
|--|---|
| phiếu của công ty: | chiếm vốn điều lệ |
| | – Mối quan hệ:.....; nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ |
| 17/ Lợi ích liên quan đối với Công ty: | |
| 18/ Quyền lợi mâu thuẫn với Công ty: | |

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

TPHCM, ngày 17 tháng 04 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)



Lê Duy Quang

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

CURRICULUM VITAE

(For candidates applying to the Board of Directors)

| | |
|--|---|
| 1/ Full Name: | LE DUY QUANG |
| 2/ Gender: | Male |
| 3/ Date of Birth: | 20 DEC 1973 |
| 4/ Place of Birth: | Cuu Long (Tra Vinh) |
| 5/ ID Card/Passport: 084073000006 | date of issue: 23 Dec 2024 |
| 6/ Nationality: | Viet Nam |
| 7/ Ethnicity: | Kinh |
| 8/ Address: | T4 Masteri Thao Dien, An Phu, TPHCM |
| 9/ Phone number: | <i>Phone number: 0913165665</i> |
| 10/ Email: | duyquang.le@gmail.com |
| 11/ Qualifications: | Bachelor of International Trade Economics, Foreign Trade University (FTU) PhD Candidate, Tarlac University, Philippines |
| 12/ Working experience: + <i>From 1998 to 2000:</i> + <i>From 2000 to 2003:</i> + <i>From 2003 to 2012:</i> + <i>From 2012 to present:</i> | <i>InternationalSOS</i> <i>Metro Cash & Carry</i> <i>Diageo (Johnnie Walker)</i> Management Lecturer (Corp Training) |
| 13/ Current positions: | Management Lecturer (Corp Training) |
| 14/ Total shares owned <i>(as of 17 April 2026)</i> , 0 shares, representing 0% of the charter capital, including: | |
| + Representing capital contribution of (name of organization which is a State shareholder/strategic shareholder/other): | 0 shares, representing 0% of the charter capital |

| | |
|--|--|
| + Individually owned: | <i>0 shares, representing 0% of the charter capital</i> |
| 15/ Commitments to hold shares (if any) | |
| 16/ Related persons holding shares of the listed organization: | <i>..... – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital</i> |
| | <i>..... – Relationship:; holdings: shares, accounting for charter capital</i> |
| 17/ Related interests concerning the Company: | No |
| 18/ Conflicting interests with the Company: | No |

I guarantee that the declarations made herein are completely true, and I take full legal responsibility if they are false.

Attached is the List of Related Persons

TPHCM, April 17, 2026

Declarant



Le Duy Quang